



Ai Direttori dei Municipi  
Ai Direttori delle Direzioni Socio Educative  
Ai Direttori delle Direzioni Tecniche  
e, p.c.: All'Assessora alla Persona, Scuola e Comunità  
Solidale  
All'Assessore al Personale, Anagrafe e Stato  
Civile, Servizi Demografici ed Elettorali  
Al Direttore del Dipartimento Organizzazione e  
Risorse Umane  
Al Direttore della Direzione Programmazione,  
Gestione e Controllo della spesa del personale del  
Dipartimento ORU  
Alle OO.SS.

**Oggetto: Avvio anno educativo e scolastico 2020/2021 – Certificazione attestazione idoneità al lavoro in emergenza COVID-19.**

Nell'ambito dei provvedimenti governativi a contrasto della diffusione del contagio COVID-19, è stato emanato il D.L. 17 marzo 2020, n.18, poi convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27, che, tra l'altro, ha disciplinato le condizioni di rischio per i lavoratori fragili derivanti da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della Legge n. 104 del 1992.

Il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, con la circolare prot. GB/25128 del 18/03/2020 ha declinato le condizioni per il riconoscimento dello status di lavoratore fragile al personale di ruolo e il diritto, per questi, di presentare istanza di astensione dal lavoro in presenza negli uffici, per motivi di prevenzione da potenziale rischio da Covid-19.

Tale disciplina è applicabile a tutti i profili professionali di Roma Capitale compresi quelli del settore educativo e scolastico, i quali, se riconosciuti fragili, dovranno prestare lavoro agile nei servizi amministrativi municipali.

Conseguentemente secondo le indicazioni fornite con la Circolare n QM 21862 del 13 agosto 2020 e seguenti, essendo imprescindibile garantire la prestazione lavorativa in presenza, fin dal primo giorno di apertura dei servizi all'utenza, ed è necessario che il personale a tempo determinato da assumere per assicurare il funzionamento ottimale dei servizi, sia idoneo allo svolgimento delle funzioni docenti ed educative in presenza e non in stato di "fragilità" all'esposizione al potenziale contagio da COVID-19, così come sopra indicato.

A seguito delle interlocuzioni e delle indicazioni da parte del Coordinamento dei Medici Competenti di Roma Capitale, per il riconoscimento dello status di "lavoratore fragile" rivolte in particolare alla tutela dei lavoratori fragili e con morbilità, è stata definita la seguente lista di patologie a rischio COVID-19:

1. patologie oncologiche (ultimi 5 anni) in trattamento con farmaci immunodepressori e/ o followup;
2. patologie immunologiche congenite e/o acquisite in trattamento con farmaci immunosoppressori;
3. gravi patologie cardiovascolari;
4. gravi patologie polmonari con insufficienza respiratoria;



5. patologie metaboliche con danno d'organo;
6. condizione di multimorbilità quale combinazione delle patologie da 1 a 5;

Pertanto, è necessario che, prima dell'assunzione, gli insegnanti ed educatori, chiamati a sottoscrivere i contratti a tempo determinato, producano specifica certificazione medica attestante l'idoneità fisica alla mansione in ragione dei requisiti sanitari previsti dalla normativa relativa al COVID-19. Detta certificazione potrà essere rilasciata dal MMG (Medico di Medicina Generale) che in particolare dovrà certificare l'assenza delle patologie sopra enunciate ai fini del predetto stato di idoneità alla mansione.

Si resta a disposizione per qualsivoglia ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti

Il Direttore di Direzione

Maria Teresa Cahali

Il Direttore del Dipartimento

Luisa Massimiani